

¡Asóciense con las escuelas para preparar a los estudiantes a fin de que cumplan sus objetivos profesionales y educativos!

El aprendizaje laboral es un enfoque revolucionario de la educación por el que se amplían las oportunidades educativas, profesionales y económicas de los jóvenes a través de asociaciones entre las escuelas, las empresas y la sociedad. El aprendizaje laboral es el tema más en boga en las escuelas de diversos distritos, de Utah y del país. Todos los estudiantes pueden beneficiarse de este enfoque innovador que une a los estudiantes, las escuelas y los lugares de trabajo.

¿CÓMO PUEDEN PARTICIPAR LAS EMPRESAS?

Hay muchas maneras de implicarse en el aprendizaje laboral. El aprendizaje laboral es uno de los componentes de STC, que procura que el desarrollo profesional de toda la vida sea útil y natural conectando las escuelas con las empresas. Nos gustaría tenerlo como socio comercial. A continuación, hay algunas formas de las que puede implicarse:

Viajes escolares

Las empresas dan a los estudiantes y a los maestros un recorrido por las instalaciones.

Presentaciones

Los oradores invitados participan en presentaciones para los estudiantes y los maestros sobre su campo profesional actual.

Ferias de empleo

Las empresas participan en ferias de empleo y programas de orientación vocacional en la localidad y presentan información sobre ciertas profesiones.

Aprendizaje por la observación del trabajo

Los mentores de las empresas reciben a un estudiante todo el día en el marco del campo profesional que ha elegido. El estudiante obtiene información valiosa sobre lo que se necesita para ser parte de una profesión determinada y tener éxito en ella.

Pasantías

Los estudiantes pasan entre nueve y doce semanas observando y tomando parte en el campo profesional que han elegido junto con profesionales. Esta experiencia profesional de voluntariado da a los estudiantes una visión real del mundo laboral.

Experiencia de trabajo cooperativo

Los estudiantes tienen experiencias laborales remuneradas y reciben capacitación en el trabajo en el campo profesional que han elegido.

Aprendizaje

Los estudiantes se obligan a tener una experiencia de capacitación de entre dos y cuatro años que comienza en la escuela secundaria y se mantiene en la educación postsecundaria.

BENEFICIOS PARA LAS EMPRESAS

El aprendizaje laboral da los siguientes beneficios reales a los socios comerciales:

- La posibilidad de capacitar a personas y analizar las aptitudes de posibles empleados antes de la contratación
- El aumento de la actitud positiva de trabajo entre los empleados actuales cuando reciben o asesoran a estudiantes
- La forja y el fortalecimiento de relaciones sanas y mutuamente gratificantes entre la educación pública y el mundo empresarial.

CUESTIONES DE RESPONSABILIDAD

Los estudiantes que están inscritos en estas experiencias de aprendizaje laboral no remuneradas y patrocinadas por la escuela con un mentor colaborador se consideran empleados voluntarios del distrito escolar. Por tanto, están cubiertos por el plan de indemnización de accidentes de trabajo del distrito en caso de lesiones laborales y enfermedades que se adquieran en el puesto de trabajo. En caso de que ocurra una lesión en el trabajo, el estudiante debe informarle la situación al mentor colaborador y buscar la atención médica necesaria. Además, el estudiante debe informar de la lesión a su coordinador del aprendizaje laboral lo antes posible.

